



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
www.mzd.gov.me

Број: 1-502/23-35/2

Подгорица, 10.01.2023. године

ДОМ ЗДРАВЉА РОЖАЈЕ

вд директорици , др Сањи Белоица

Вежа: Ваш захтјев број 1185 од 27.12.2022. године

Предмет: Сагласност за пријем једног изабраног доктора у радни однос на неодређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 1185 од 27.12.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на неодређено вријеме, једног (1) доктора медицине на систематизовано упражњено радно мјесто изабрани доктор за одрасле, у циљу обезбјеђивања континуиране и доступне здравствене заштите пацијентима здравствене установе Дом здравља Рожаје, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведеног извршиоца.

С поштовањем,



МИНИСТАР

Драгослав Шћекић

Достављено:

-наслову;
-архиви;
-а/а

Direktorka JZU Dom zdravlja Rožaje, na osnovu člana 26 Zakona o radu (Sl.list CG. Br.74/19, 8/21, 59/21 i 145/21) uvidom u Odluku o izboru kandidata po raspisanom oglasu od 16.01.2023.godine, dostavlja sledeće;

O b a v j e š t e n j e

Po osnovu raspisanog oglasa za potrebe JZU Dom zdravlja Rožaje, od 16.01.2023.godine, po predhodno sprovedenom postupku donijeta je odluka o prijemu.

Prilog; Odluka o prijemu

Dostaviti; dr Almir Honsić,
a/a.

v.d. **DIREKTORKA**

dr Sanja Beloica, spec.kliničke biohemije



Br. 70

Rožaje:20.01.2023.godine

v.d.Direktorka JZU Dom zdravlja Rožaje, na osnovu čl.75.st.1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl.list CG.br.3/16, 39/16,2/17 , 44/18 , 82/20 i 8/21), Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 1-502/23-35/2 od 10.01.2023.godine, nakon razmatranja prispjelih prijava, a po raspisanom javnom oglasu od 16.01.2023.godine, za radno mjesto izabrani doktor za odrasle, na neodređeno radno vrijeme, na osnovu člana 21 Statuta Doma zdravlja Rožaje, donosi

ODLUKU

O prijemu kandidata u radni odnos

- I. Dr Almira Honsića, doktora medicine iz Rožaja,
- II. Prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom na mjestu izabrani doktor za odrasle u JZU Dom zdravlja Rožaje.
- III. Po osnovu ove odluke zaključit će se ugovor o radu izmjedju poslodavca i izabranog kandidata.
- IV. Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Dom zdravlja Rožaje, po predhodno dobijenoj saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore br. 1-502/23-35/2 od 10.01.2023.godine, raspisao je oglas za popunu upražnjenog sistematizovanog radnog mjesta izabrani doktor za odrasle 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, u dnevnoj štampi kao i internet stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Radi obezbjeđenja nesmetanog odvijanja procesa rada i kontinuiranog pružanja zdravstvenih usluga, JZU Dom zdravlja Rožaje, cijeneći uslove oglasa i činjenice da se prijavio samo 1 kandidat dr CALmir Honsić doktor medicine, koji ispunjava uslove oglasa, nakon sprovedenog postupka, v.d.direktorka JZU dom zdravlja Rožaje, je odlučila u skladu sa ovlaštenjima da primi kandidata navedenog u dispozitivu ove odluke, sa sledećih razloga; primljeni kandidat ispunjava uslove za obavljanje poslova za radno mjesto za koje je oglas raspisan. Pored toga primljeni kandiati uspješno primjenjuju vještine u svim aspektima sprovedenja zdravstvene zaštite, te navedene kvalifikacije i iskustvo čine značajnim za odluku datu u dispozitivu, da će isti najuspješnije obavljati poslove radnog mjesta za koje je oglas raspisan, kao i druge za kojim se ukaže potreba u organizaciji posla iz djelokruga nadležnosti, u skladu sa stručnom spremom.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljni kandidati mogu podnijeti tužbu nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana prijema.

Obradio: Šabo Luboder

v.d. DIREKTORKA

Dr Sanja Beloića, spec.kliničke biohemije



Na osnovu člana 20,29,30,31 i 40 Zakona o radu („Sl.list CG”br. 47/19, 8/21 , 59/21 68/21 i 145/21) člana 11 i 21 Statuta Doma JZU Dom zdravlja Rožaje;

POSLODAVAC: JZU Dom zdravlja, koga zastupa v.d.Direktorka dr Sanja Beloica

/u daljem tekstu: poslodavac/

i

ZAPOSLENI : dr Almir Honsić- iz Rožaja, jmbg: 1105994274007

/ u daljem tekstu zaposleni/. zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , uredjuju medjusobna prava i obaveze iz radnog odnosa izmedju poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i GKU za zdravstvenu djelatnost.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodredjeno vrijeme.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.01.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposleni je upoznat sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DZ Rožaje.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto izabrani doktor za odrasle, redni broj 1 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DZ Rožaje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta sa koeficijentom složenosti 15,99 Grupa poslova C-3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, i drugih elemeneta utvrdjenih u skladu sa Zakonom , Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zarada se zaposlenom može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade , uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno , po pravilu do 10-og u mjesecu.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom / srazmjerno radu/

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima, poslodavac u pisanoj formi upoznaje zaposlenog o pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti ,u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predvidjenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadži pouku o pravnom lijeku.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno i drugo osiguranje u skladu sa Zakonom , danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

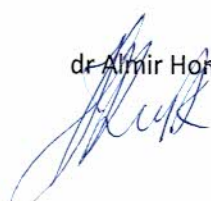
Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 2(dva) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće Agencija za mirno rješavanje radnih sporova odnosno nadležni sud.

ZAPOSLANI

dr Almir Honsić



POSLODAVAC

v.d. Direktorka

dr Sanja Beloica

